

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK (ÇEK) POLİTİKASI

MADDE 1. AMAÇ

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası (bundan sonra “ÇEK Politikası” olarak anılacaktır), Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş.’nin (bundan sonra “Şirket” olarak anılacaktır) çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa (ÇEK) dair kurumsal yaklaşımını belirlemek, bağlayıcı bir ilkeler bütünü oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır.

ÇEK Politikası, İnsan Hakları Politikası ile uyumlu biçimde, herkesin eşit haklara sahip olduğu, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamının güvence altına alınmasını hedefler.

MADDE 2. TANIMLAR

Bu bölümde ÇEK Politikası’nda geçen özel terim ve kavramlar aşağıdaki şekilde kısaca açıklanmaktadır.

Şirket: Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş.

Politika: İnsan Hakları Politikası

Çalışan: Şirket yöneticilerini ve çalışanlarını ifade eder.

Çeşitlilik (Diversity): İnsanların cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, din, inanç, dil, kültür, düşünce, cinsel yönelim, deneyim ve beceri farklılıklarını ifade eder. Çeşitlilik, kurumlarda farklı bakış açılarını bir arada bulundurmak anlamında kullanılır. (UN GlobalCompact – Diversity and Inclusion in the Workplace Guide)

Eşitlik (Equity): Her bireyin fırsatlara, kaynaklara ve haklara eşit şekilde erişimini güvence altına almaktır. Eşitlik, adil sonuçların sağlanması için sistematik engellerin ortadan kaldırılmasını içerir [ILO Discrimination (Employment and Occupation) Convention No.111].

Kapsayıcılık (Inclusion): Çeşitlilikten doğan farklılıkların ve bu farklılıklara sahip olanların fikirlerinin ve görüşlerinin karar alma süreçlerine ve günlük işleyişe katılmasını destekleyen, herkesin değer gördüğü ve aidiyet hissettiği çalışma ortamının sağlanmasıdır (European Institute for Gender Equality – Glossary and Thesaurus).

Eşit Fırsat (Equal Opportunity): İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve kariyer gelişiminde hiçbir Çalışan’ın veya adayın kimliği nedeniyle dezavantajlı konuma düşmemesini ifade eder (GRI 405 –Diversity and Equal Opportunity Standard).

Ön Yargı (Bias): Bireylerin bilinçli veya bilinçsiz olarak belirli bir grup hakkında olumlu veya olumsuz varsayımlar yapmasıdır. Kurumsal süreçlerde ön yargının engellenmesi, ÇEK Politikası'nın temelini oluşturur (UN Guiding Principles on Business and Human Rights – Interpretive Guide).

Taciz ve Ayrımcılık: Çalışanlar'ın onurunu zedeleyen, eşitliğe aykırı, dışlayıcı veya aşağılayıcı davranışlardır. Bu ÇEK Politikası, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımıyla ele alınır (ILO Violence and Harassment Convention No.190).

MADDE 3. KAPSAM

Bu ÇEK Politikası;

- a) Şirket Yönetim Kurulu'nu,
- b) Şirket Çalışanlarını,
- c) Danışmanlar, avukatlar, müşavirler ve dış denetçiler de dâhil olmak üzere Şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile ticari ilişki içinde olduğu müşterileri de dâhil olmak üzere diğer kişileri ve çalışanlarını ("İş Ortakları")

kapsar.

MADDE 4. İLKE VE ESASLAR

Doğuş İnşaat tarafından aşağıdaki ilke ve esaslar kabul edilmiştir;

- Herkesin eşit muamele görme hakkı gözetilir; ayrımcılık, taciz, zorbalık ve dışlayıcı uygulamalara kesinlikle izin verilmez.
- Çalışma ortamı farklı kimliklerin, deneyimlerin ve bakış açılarının bir arada saygı gördüğü ve ortak değer yaratma kültürünün gözetildiği bir yapı üzerine kuruludur.
- Fırsat eşitliği; işe alım, gelişim, performans değerlendirme, ücretlendirme ve kariyer gelişimi gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde güvence altına alınır.
- Çalışanlar'ın kendilerini ifade edebilecekleri, görüşlerinin dikkate alınacağı ve katılımlarının değer göreceği kapsayıcı mekanizmalar desteklenir.
- Tedarik zincirinde de çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine uyum beklenir.
- Pazarlama ve iletişim materyallerinde cinsiyet eşitliğini gözetilir; kullanılan dil ve görsellerde ayrımcı veya kalıp yargıları pekiştirici unsurlardan kaçınılır ve kapsayıcı, dengeli temsili esas alınır.

MADDE 5. UYGULAMA TAAHHÜTLERİ

Şirket, ÇEK Politikası ilkelerinin iş süreçlerinde hayata geçirilmesi için gerekli kurumsal düzenlemeleri yapmayı, Çalışanlar için düzenli farkındalık ve eğitim programları yürütmeyi, ÇEK Politikası ile bağlantılı uygulamaları izlemeyi ve raporlamayı taahhüt eder.

MADDE 6. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yönetim Kurulu, ÇEK Politikası'nın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinden sorumludur.

Temel ilkeler kapsamında belirtilen tüm operasyonel süreçler, uygulama ve süreç yönetimi ilgili fonksiyonların sorumluluğundadır.

İşbu ÇEK Politikası; iştirakler ve bağlı ortaklıklar içinde geçerli olarak uygulanmakta olup, ÇEK Politikası ilkeleri ilgili organizasyonlar nezdinde de bu kapsamda güvence altına alınmıştır.

MADDE 7. İLETİŞİM

ÇEK Politikası'nda yer alan ilke ve esaslara aykırı olan ihlal ve şüpheli durumlar Etik İlkeler Prosedürü gereğince Etik Kurul'a bildirilir.

Bildirimde bulunan kişilerin iyi niyet dışı bildirimlerde bulunmaması kaydıyla, bildirim yapan kişiye yönelik hiçbir baskı ve misilleme yapılmaması için gereken önlemler alınır ve ihlal bildirimleri gizlilik esasları çerçevesinde soruşturulur.

Soruşturma sonucunda ÇEK Politikası'nda yer alan ilke ve esaslara aykırı bir durum tespit edildiği takdirde sorumlu kişilere, Şirket'in Etik İlkeler Prosedürü ve Disiplin Prosedürü esaslarına göre Disiplin Kurulu tarafından eşitlik ilkesi gözetilerek yaptırım uygulanabilir.

E-posta: etik@dogusinsaat.com.tr

Adres: Büyükdere Cad. No: 249 Kat: 10-13 34398 Maslak / Sarıyer / İstanbul / TÜRKİYE

MADDE 8. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, Şirket Yönetim Kurulu'nun 02/04/2026 tarihli ve 2026/56 sayılı Kararı ile onaylanmış ve bu tarihten itibaren yürürlüğe girmiştir.

MADDE 9. GÖZDEN GEÇİRME

ÇEK Politikası, paydaş görüşleri, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlardaki gelişmeler doğrultusunda düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve gerekli görülen durumlarda güncellenir.

MADDE 10. İLGİLİ POLİTİKA VE PROSEDÜRLER

İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Hakları Politikası

Etik İlkeler Prosedürü